



## AVIS DE VACANCE DE POSTE

Diffusé le 2/07/2026

### Pair aidant familial

Service aide aux Aidants  
Pôle intersectoriel

**Grade : Pair-Aidant familial**

**Quotité : 100 %**

#### Organisation du poste

- Missions individuelles et missions en binôme
- Poste qui inclut des interventions sur tout le territoire
- Horaires 9h/17h pouvant nécessiter ponctuellement des actions en soirée.

**Poste à pourvoir : dès que possible**

### Contexte

La création d'un service Aide aux Aidants vise à offrir un soutien structuré et adapté pour les proches aidants, afin de prévenir l'épuisement et d'améliorer la qualité de vie de tous les acteurs concernés.

### Missions

Le pair-aidant familial met à profit son expérience personnelle d'aidant familial pour accompagner, soutenir et orienter les proches aidants, favoriser leur pouvoir d'agir, lutter contre l'isolement et contribuer à l'amélioration des dispositifs d'accompagnement.

Dans le cadre du service Aide aux Aidants au CHS il est amené à intervenir dans les programmes, à réaliser du soutien familial et des entretiens, à conforter le réseau et à repérer les familles qui auraient envie/besoin d'une orientation vers le Service Aide aux Aidants, avec ou sans nécessité de recours aux programmes => en coordination avec les équipes des unités.

Il s'intègre en binôme dans la démarche d'accompagnement des professionnels des unités vers une appropriation des missions du service d'aide aux aidants et des dispositifs qui peuvent être proposés aux familles

### Activités principales

#### Accompagnement des aidants

- Accueillir, écouter et soutenir les aidants lors d'entretiens individuels ou collectifs
- Partager son expérience vécue lorsque cela est pertinent et utile
- Aider les aidants à identifier leurs besoins et leurs ressources et les orienter vers les ressources appropriées
- Favoriser l'expression des difficultés rencontrées et des stratégies développées

#### Animation collective

- Animer ou co-animer des groupes de parole de psychoéducation ou d'éducation thérapeutique ou des temps d'échange entre proches aidants
- Participer à l'organisation d'actions de sensibilisation et d'information
- Contribuer au développement de la solidarité entre proches aidants

#### Information et orientation

- Informer les aidants sur les dispositifs existants, sur leurs droits, et les solutions de répit.
- Faciliter l'accès aux services et aides du territoire
- Orienter vers les professionnels ou services adaptés lorsque nécessaire

## Travail en équipe

- Participer aux réunions de coordination avec les autres professionnels du service
- Contribuer à l'évaluation des besoins et à l'amélioration des actions proposées
- Respecter les limites de son rôle et orienter vers les professionnels compétents lorsque nécessaire
- Contribuer à l'organisation d'actions et d'événements
- Développer des liens avec les associations et partenaires locaux
- Représenter la parole des aidants lors de réunions ou événements

## Compétences requises

### Savoirs

- Connaissance des problématiques liées à l'aidance
- Connaissance des dispositifs d'accompagnement et des ressources du territoire
- Notion sur les droits des aidants et des personnes accompagnées
- Notion de confidentialité et d'éthique professionnelle

### Savoir- faire

- Ecoute active et posture de soutien pour les proches aidants
- Capacité à orienter et à informer
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et avec le Réseau
- Capacité à partager et à transmettre l'information orale et écrite
- Capacité à organiser son travail et à gérer son emploi du temps en cohérence avec l'organisation du dispositif de soin hospitalier

### Savoir- Etre

- Empathie et bienveillance
- Respect de la parole et du parcours de chaque proche aidant et de leur choix de vie
- Capacité de recul sur sa propre expérience
- Posture et communication qui nécessitent de connaître ses ressources et ses limites et permettent de savoir demander de l'aide si nécessaire
- Adaptabilité

## Profil recherché

- Avoir une expérience personnelle significative en tant qu'aidant familial
- Avoir suivi une formation spécifique dans le domaine de la pair-aidance familiale à minima avec un Diplôme Universitaire
- Permis B en cours de validité

## Liaisons hiérarchiques

Le pair aidant familial est sous l'autorité directe du cadre de santé et du cadre supérieur de santé du service

En leur absence, il exerce sous l'autorité d'un cadre de santé du pôle intersectoriel en relai, du cadre supérieur remplaçant et le cas échéant sous l'autorité du cadre de santé de continuité.

### Modalités de candidature

Une lettre de motivation et un curriculum vitae, sous couvert de l'encadrement, constituent le dossier de candidature.

Les candidatures doivent être adressées au Directeur chargé des Ressources Humaines avant le 2 août 2026

### Renseignements

Auprès de :

Mme P. DA SILVA, Cadre Supérieur de Santé au 04.79.60.30.38

Mme A. JACOB MICHAUX, Cadre de santé au 06.42.86.08.23 ou poste : 3216