CHS DE LA SAVOIE **Service DS**	**CDD d'orthophoniste au CESA** **Publié le 25/06/26 Fin de parution le 25 /07/26**	**Pôle médico-social POM'S Dispositif Ressources Autismes CESA**

Poste : Orthophoniste Temps de travail : 20 %

Poste à pourvoir à compter du : 1er septembre - Contrat à durée déterminée d'un an renouvelable

Service de rattachement : Dispositif Ressources Autismes (DRA)
Le Dispositif Ressources Autismes (DRA) est un service du CHS de la Savoie constitué de 4 unités : l'Equipe Mobile Autisme de Savoie (EMA 73), le Centre d'Evaluation Savoyard de l'Autisme (CESA) et le SAMSAH SA'InSPIR.

Unité fonctionnelle : CESA – Centre d'Evaluation Savoyard de l'Autisme.
L'EMA 73 est une unité d'évaluation diagnostique du CRA-RA. Ses missions sont le diagnostic des enfants et adolescents présentant un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA). C'est une unité de troisième ligne.
Le médecin chef de pôle est le Dr CABROL et le médecin cheffe du service DRA est le Dr CAMBIER.

Lieu d'intervention : CHS de la Savoie (avec déplacements dans tout le département de la Savoie et de la Haute Savoie, ce qui nécessite d'être titulaire du Permis B)

Horaires : de 9h à 17h, du lundi au vendredi. L'agent pourra être amené à modifier ses horaires (souplesse de fonctionnement et disponibilité) en fonction de besoins spécifiques (ex : réunion, rencontre sur site avec professionnels ou famille...)

DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION
L'orthophoniste intégrera l'équipe du CESA principalement dans le cadre de la Mesure 13 de la stratégie nationale pour les TND. Ses missions s'inscrivent dans les RBPP (Recommandations des Bonnes Pratiques Professionnelles) éditées par la HAS (Haute Autorité de Santé), et se déclineront de la façon suivante :

- Participer aux rattrapages diagnostiques des enfants et adolescents concernés par des TND dans les ESSMS ciblés par la mesure (DITEP, DIME, MECS)
- Participer à la montée en compétences des équipes professionnelles des ESSMS cibles en matière de TND, en proposant des formations et accompagnements adaptés aux Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles (RBPP), sur le volet diagnostic, évaluation fonctionnelle et interventions post-diagnostic
- Accompagner les équipes des établissements cibles à la mise en œuvre des interventions recommandées et à la modification des projets personnalisés d'intervention

Cette mesure s'exercera sur les départements de la Savoie et de la Haute-Savoie.

Par ailleurs, dans le cadre des misions globales du CESA, l'orthophoniste pourra également être sollicitée pour contribuer à différentes actions, selon l'évolution des orientations régionales et nationales, et en cohérence avec ses domaines de compétence et ses centres d'intérêt, notamment :

- L'accueil, le conseil et l'orientation
- Intégration et participation à des réseaux de professionnels

ACTIVITES PRINCIPALES

Volet diagnostic de la mesure 13 (M13) :

- Participer aux évaluations diagnostiques au besoin : réunion de présentation des situations repérées, participation aux ADOS, réunion de synthèse clinique, élaboration de recommandations personnalisées, etc.
- Réalisation d'évaluations orthophoniques spécifiques : de la communication, du langage, de la parole, des fonctions oromyofaciales

- Rédiger les comptes rendus des différentes évaluations spécifiques
- Réaliser des co-évaluations à visée diagnostique et/ou fonctionnelle avec les professionnels des ESSMS cibles

- Soutenir les professionnels des ESSMS cibles dans le choix, la passation et l'analyse de leurs évaluations spécifiques dans le domaine de la profession
- Participer et coanimer les RCP (Réunions de Concertation Pluridisciplinaire)
- Participer aux restitutions diagnostiques
- Collaborer avec les partenaires extérieurs

Volet formation :

- Participer à l'évaluation et aux recueils des besoins de formation des ESSMS cibles
- Mise en œuvre de la formation des professionnels des ESSMS cibles par des modules ciblés sur les besoins identifiés, en matière de diagnostic et d'interventions post-diagnostiques
- Participer à la transmission des savoirs et des pratiques sur le plan diagnostique et post-diagnostique : appropriation de méthodes et d'outils, temps d'échanges avec les professionnels des ESSMS cibles, …)

Volet intervention post-diagnostique :

- Accompagner les équipes professionnelles des établissements dans la mise en œuvre des interventions post-diagnostiques réalisées dans le cadre de la mesure 13, particulièrement en matière de CAA. Ces interventions seront adaptées aux besoins individuels du publics cibles (enfants, adolescents, jeunes adultes)
- S'assurer du respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles quant aux interventions ciblées.
- Apporter un appui personnalisé par des conseils, du soutien, une guidance aux équipes des établissements cibles, pour l'accompagnement et les interventions. Cela se fera selon les modalités les plus adaptées (au sein des établissements, en visio, …)
- Participer à la rédaction et la mise à jour des projets d'interventions personnalisés
- Construire et entretenir un réseau partenarial des orthophonistes des ESSMS ciblés

L'ensemble de ces activités se fait en collaboration avec les professionnels de l'équipe du CESA et du CRA dédiée à la M13 et avec les partenaires impliqués.

Volet institutionnel :

- Participer aux réunions institutionnelles de service, et aux réunions cliniques
- Participer aux temps forts du service et du pôle (formations d'équipe, journées de service, etc.)

L'ensemble de ces missions devra s'effectuer dans le respect des procédures et de la réglementation applicable au sein du CHS de la Savoie, du respect des pratiques du CRA RA, et des recommandations de bonnes pratiques professionnelles.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Formation souhaitée

- Diplôme d'État d'Orthophoniste
- Une spécialisation / culture professionnelle qui s'inscrit dans le champ des Troubles du Neurodéveloppement (TND) est souhaitée.

Expérience professionnelle :

- Expérience souhaitée auprès de personnes avec un TSA et/ou Trouble du Développement Intellectuel (TDI).
- Expérience en structure médico-sociale appréciée.

Compétences et connaissances attendues :

Avoir les compétences et connaissances suivantes – ou volonté de s'y former :

- Être familiarisé avec les outils d'évaluation diagnostique dans le champ des TND – particulièrement du TSA, des troubles du langage, des troubles des sons de la parole.
- Connaitre les particularités de fonctionnement des personnes avec TSA.

- Connaître les approches, méthodes et outils adaptés en matière d'intervention en TND – particulièrement chez un public TSA et/ou TDI.
- S'inscrire dans une démarche permanente de mise à jour des connaissances scientifiques dans le domaine des TND.
- Animer des groupes de travail ou des réunions.
- Mettre en œuvre et/ou concevoir des formations dans le champ des TND à destination de professionnels du secteur médico-social.
- Observer, écouter et analyser la situation des personnes pour adapter sa pratique professionnelle aux situations rencontrées.
- S'inscrire dans un travail d'équipe pluridisciplinaire.
- Posséder de bonnes capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelle.
- Maitriser l'utilisation de la vidéo, l'informatique et des outils bureautiques.

Qualités professionnelles attendues

Le métier requiert :

- Une ouverture vers les autres professionnels avec une capacité à établir une relation de confiance avec professionnels des structures médico-sociales
- Être capable d'autonomie, de flexibilité et d'initiative tout en collaborant avec une équipe pluridisciplinaire
- Adopter une posture adaptée et professionnelle relativement aux situations rencontrées
- Se positionner dans une dynamique de formation et d'approfondissement des connaissances
- Respecter les principes de discrétion et de secret professionnel

Liaisons hiérarchiques :

Direction des Ressources Humaines – Direction du POM'S

Liaisons fonctionnelles :

- Médecin responsable du DRA et autres médecins praticiens du service DRA
- Ensemble des professionnels du service DRA
- Ensemble des professionnels intervenant auprès personnes accompagnées
- Partenaires en lien avec le handicap

Modalités :

Peuvent faire acte de candidature les orthophonistes présentant les prérequis au poste. Une lettre de motivation et un curriculum vitae constituent le dossier de candidature.

Les candidatures doivent être adressées à candidature@chs-savoie.fr **avant le 25 juillet 2026.**

Renseignements :

Me BAILLY Nadine, Cadre supérieur de santé, assistante du pôle médico-social : 04.79.60.30.33

LA DIRECTRICE DES SOINS ET DE LA
QUALITE GESTION DES RISQUES

Mme Géraldine BOUCHER

Validée par la Direction des soins- juin 2026