



AVIS DE VACANCE DE POSTE

Psychiatrie générale

SM@RT⁷³

Grade : Job coaching

Grade et rémunération ajustés selon le profil (diplôme, expérience professionnelle particulière)

Temps de travail : 100 %

Service d'affectation : Centre de réhabilitation

Lieu d'intervention : SM@RT 73

Poste à pourvoir à compter de : Dès que possible

Horaires : 9h/17h ou 10h/18h du lundi au vendredi

Repos : samedi – dimanche et jours fériés

Missions

- Accompagner individuellement des personnes en situation de handicap psychique dans leur parcours d'insertion ou de maintien en emploi en milieu ordinaire
- S'appuyer sur une approche de réhabilitation psychosociale, en lien étroit avec l'équipe pluridisciplinaire du dispositif de réhabilitation et les partenaires extérieurs (employeurs, structures médico sociales, organismes de formation, etc.).

Centre de réhabilitation

- **Lien avec la santé mentale souhaité :** s'inscrire dans un processus de formation complémentaire, développer et consolider une connaissance du handicap psychique et des troubles psychiques, connaître le dispositif de reconnaissance de handicap, connaître les principes de la réhabilitation psychosociale.
- Connaissance des dispositifs d'insertion professionnelle et de droit du travail.
- Notions de psychologie du travail ou d'accompagnement individualisé.
- L'accompagnement proposé aux usagers s'appuie sur le modèle IPS (individual placement and Support)

Compétences et savoir faire

1. Savoirs

- Utiliser les outils informatiques, bureautiques et les différents logiciels institutionnels nécessaires à l'activité.
- Travailler en lien avec le milieu ordinaire : secteur public et privé, milieu associatif etc.
- Participer aux actions de formation et de sensibilisation du dispositif auprès du réseau et du grand public
- Accueillir, former et participer à l'encadrement des stagiaires et étudiants, des professionnels, collègues et des personnes en formation
- Développer la recherche en réhabilitation psychosociale et professionnelle

Accompagnement individualisé

- Evaluer les capacités, motivations, freins et besoins de la personne en matière d'insertion professionnelle
- Co-construire avec la personne un projet professionnel en partenariat avec l'équipe pluri-professionnelle du dispositif ainsi qu'avec les intervenants du milieu de travail concerné.
- Aider à la recherche d'emploi : rédaction de CV, simulation d'entretiens, accompagnement aux entretiens, etc
- Assurer un suivi dans l'emploi (job coaching), en lien avec l'employeur, pour faciliter l'adaptation au poste et prévenir les ruptures.
- Soutenir le maintien en emploi et proposer des aménagements si nécessaire.

Travail en réseau et partenariats

- Identifier, mobiliser et coordonner les partenaires de l'insertion (France Travail, Cap Emploi, missions locales, entreprises, etc.)
- Sensibiliser les employeurs au handicap psychique, promouvoir l'inclusion
- Participer à des réunions de réseau, des groupes de travail ou des événements liés à l'emploi et au handicap.

2. Compétences Organisationnelles

- Prioriser ses activités en fonction des délais à respecter
- Mettre en œuvre, en étant autonome, les actions appropriées, les évaluer et les coordonner avec les actions de l'équipe pluriprofessionnelle
- Sens de l'organisation, autonomie et rigueur

3. Compétences relationnelles

- Communiquer avec les usagers en écoutant leur demande et en leur répondant avec discernement dans le respect du projet personnalisé
- Savoir adapter l'accompagnement aux besoins spécifiques de chaque usager
- Échanger les informations utiles au sein du service en les priorisant en fonction de leur importance
- Contribuer à l'information du public et participer à une mission de santé publique
- Participer aux actions de formation et information du centre auprès des partenaires et du public
- Partager son expérience avec ses collègues et entretenir des relations avec les autres services

4. Compétences d'adaptation

- Posture bienveillante et non jugeante
- Capacité d'adaptation, patience, dynamisme
- Actualiser ses connaissances face aux évolutions législatives et réglementaires et acquérir des connaissances nécessaires à l'adaptation au poste.
- Prendre en compte les évolutions informatiques et logicielles.
- Solliciter l'aide de ses collègues ou de l'équipe pluridisciplinaire en cas de difficulté.
- S'adapter à l'évolution de son métier et du service en s'inscrivant dans un processus de formations spécifiques à l'exercice en psychiatrie.
- Faire preuve de discernement en intervenant dans les limites de ses fonctions.
- Évaluer les pratiques professionnelles dans son domaine de compétence
- Être responsable de la réservation des véhicules ou vélos nécessaires, et de l'utilisation des tickets de bus attribués par le service financier du CHS de la Savoie

Liaisons hiérarchiques

Le Job Coach est sous l'autorité directe de l'encadrement de santé

Particularités

Formation requise : posséder un diplôme dans le domaine de l'insertion et/ou de l'accompagnement professionnel.

Expérience professionnelle requise : conseil en emploi et insertion socio professionnelle, recrutement ou coaching professionnel, connaissance du territoire et du bassin de l'emploi, connaissance du milieu de l'entreprise et des méthodes d'accompagnement à l'emploi. Expérience souhaitée dans l'accompagnement socio professionnel ou en santé mentale.

Permis B en cours de validité

Dossier de candidature et délais

Une lettre de motivation et un curriculum vitae, sous couvert de l'encadrement, constituent le dossier de candidature.

Les candidatures doivent être adressées à la Madame la Directrice des soins et de la Qualité Gestion des Risques, à l'adresse mail directiondesoins@chs-savoie.fr, avant le 26/09/2025.

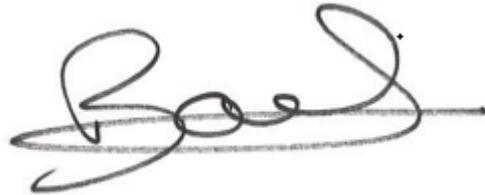
Renseignements

Auprès de :

Mme P. DA SILVA, Cadre Supérieur de Santé au 04.79.60.30.38

Mme A. JACOB MICHAUX, Cadre de santé au 06.42.86.08.23 ou poste : 3216

LA DIRECTRICE DES SOINS ET DE LA QUALITE
GESTION DES RISQUES



Mme Géraldine BOUCHER