



Quelques bonnes raisons de travailler au CHS de la Savoie

Carrière

- Obtention d'un CDI à l'issu des 6 premiers mois
- Mise en stage de la fonction publique rapide

Rémunération

- Rémunérations indiciaires équitables entre professionnels titulaires et contractuels
- Prime annuelle versée à tous les professionnels
- Reprise automatique de l'ancienneté et de l'expérience professionnelle
- Valorisation financière de l'innovation et de l'engagement collectif

Prestations complémentaires

- Maison d'Assistantes Maternelles et un financement participatif à la crèche des Eterlous du CHMS
- Amicale dynamique
- Prestations complémentaires grâce au CGOS



Environnement de travail de qualité

- Hôpital à taille humaine, équipes pluridisciplinaires complètes, intérêt porté au soin en santé mentale pour tous
- Important parc de véhicules de service
- Emplacements de parking nombreux et prime de mobilité durable
- Espace de pause et de bien-être dédié aux professionnels
- Offre de formation complète, flexible et adaptée chaque année aux besoins des agents et des services
- Conférences et journées de formation organisées pour les professionnels du CHS et les partenaires sur le thème de la santé mentale
- Valorisation du tutorat par les pairs et souhait d'accueillir un grand nombre étudiants et alternants