

 CHS DE LA SAVOIE	PROFIL DE POSTE IDE référent BREF en Etablissement de Santé Affiché le 22/04/2025	Direction des Soins
---	---	-----------------------------------

Poste : Infirmier

Temps de travail : 0.50 ETP

Service d'affectation

Lieu d'intervention : CHS de la Savoie - Bassens

Lien hiérarchique : Directrice-Coordonnatrice Générale des soins

1- Le poste

Description du poste

Le référent BREF a pour missions principales de **coordonner et soutenir la mise en œuvre du modèle BREF** à destination des aidants dans l'ensemble des pôles/services de son territoire. Il accompagne méthodologiquement les équipes animatrices BREF dans les différentes unités et établissements, développe des liens et des collaborations avec et entre les équipes, dans une optique de développement transversal.

Une fois le modèle BREF implémenté dans chaque établissement de son territoire, il **aide à son maintien en condition opérationnelle**.

Il **facilite la mise en place du partenariat opérationnel** entre les équipes animatrices BREF et la délégation départementale Unafam.

Il **collabore à la promotion de l'aide aux aidants** auprès des professionnels de l'établissement, via notamment des modules de sensibilisation en formation continue et communique concernant le programme BREF.

Il **facilite le recueil d'indicateurs** relatifs au programme BREF dans les établissements où il intervient.

Il **participe à l'animation du programme BREF** à destination des aidants.

Il **se positionne en interface entre les équipes animatrices BREF et le centre formateur régional BREF** en région ARA (CLAP - Centre Lyonnais des Aidants en Psychiatrie, au Vinatier - Psychiatrie Universitaire Lyon Métropole).

Chaque année, il rédige et transmet au CLAP un rapport sur ses activités ainsi que sur les activités et résultats du modèle BREF dans les établissements qu'il réfère. Le CLAP les agrège ensuite pour retour à l'ARS.

Missions

Dans le cadre du projet d'établissement, des fiches actions PTSM et des recommandations de l'ARS, le référent BREF a pour mission principale d'accompagner l'établissement (le cas échéant les établissements de son département) dans **la mise en œuvre du modèle BREF** et dans **son maintien en conditions opérationnelles** en partenariat avec les équipes animatrices du programme BREF, l'encadrement, la délégation départementale Unafam et le binôme formateur régional (CLAP, centre formateur régional ARA et délégation régionale Unafam). A ce titre, ses missions de coordination comprennent :

Coordination et soutien des équipes proposant le programme BREF au sein des établissements de son ressort, maintien en condition opérationnelle

- Faciliter la mise en place du programme BREF
- Faciliter la mise en œuvre du partenariat opérationnel avec la délégation départementale Unafam (co- animation ; lieux de production des programmes BREF)
- Cartographier les équipes proposant le programme BREF sur son territoire d'intervention
- Promouvoir et garantir la qualité et l'homogénéité du programme BREF
- Recenser et mettre en place une veille sur les ressources en animateurs BREF
- Veiller au maintien du modèle BREF en condition opérationnelle (ressources en animateurs, outils, pratiques, référentiels)
- Développer les liens et/ou les collaborations entre équipes BREF de son territoire d'intervention et dans chaque établissement
- Promouvoir les projets transversaux
- Mettre en cohérence les déclinaisons du programme BREF et les populations d'aidants accueillies par les pôles et services des établissements dans lesquels il intervient

Liaison fonctionnelle avec la délégation départementale Unafam

- Promouvoir la concertation entre les équipes animatrices BREF et la délégation départementale Unafam dans la stratégie de déploiement des lieux d'animation du programme BREF
- Aider à l'organisation des modalités de la co-animation Unafam lors de la 3ème séance
- Participer à l'organisation des modalités de transfert des coordonnées des aidants à la délégation départementale Unafam (aidants ayant bénéficié du programme BREF et ayant donné leur accord)

Sensibilisation à l'aide aux aidants, communication concernant le modèle BREF auprès des professionnels de santé des établissements de son territoire d'intervention

- Acculturer à l'importance du partenariat professionnels de santé - aidants en psychiatrie
- Sensibiliser à l'efficacité d'un accompagnement précoce, systématique et durable des aidants
- Promouvoir le programme BREF
- Promouvoir la suite du parcours des aidants (programme de psychoéducation, services et ressources Unafam, etc.)
- Collaborer avec les services de formation continue des divers établissements de son territoire d'intervention
- Participer à la visibilité de l'offre BREF et d'aide aux aidants en interne et en externe (rédaction d'articles de présentation pour sites intranet/internet)
- Aider les équipes proposant le programme BREF à communiquer
- Participer à l'organisation de rencontres sur l'aide aux aidants (colloques, journées, etc.)
- Valoriser les expériences relatives au programme BREF

Implication dans l'évaluation du modèle BREF au sein de l'établissement

- Promouvoir, aider et encourager le développement de la recherche relative à BREF
- Participer à l'organisation des bases de données BREF (DPI, RGPD, lien DIM et DPO)
- Transmettre régulièrement les données BREF au centre formateur régional (CLAP)
- Recenser les activités de recherche concernant l'aide aux aidants dans les établissements de son territoire

Pour faciliter l'implémentation du modèle BREF dans les établissements, contribution à l'animation des premières sessions du programme BREF

Liaison fonctionnelle entre le CLAP (centre formateur régional au programme BREF) et les équipes animatrices du programme BREF

- Transmettre au CLAP la cartographie des équipes proposant le programme BREF
- Transmettre au CLAP les besoins en outils et supports BREF
- Transmettre au CLAP les besoins de formation d'animateurs BREF
- Transmettre au CLAP les données relatives à l'activité BREF de l'établissement
- Transmettre aux équipes animatrices BREF les mises à jour du CLAP (outils, pratiques, référentiels)

LIAISON FONCTIONNELLE

Le CLAP et la Délégation Régionale Unafam accompagneront chaque référent BREF dans ses missions et organiseront des réunions trimestrielles avec l'ensemble des référents BREF. L'objectif de ces réunions est de suivre la mise en œuvre de leurs missions en partageant l'expérience et les actions de chacun.

Chaque année, le référent BREF rédige et transmet au CLAP un rapport sur ses activités ainsi que sur les activités et résultats du modèle BREF dans les établissements qu'il réfère.

2- Le profil

Aptitudes et compétences

- Infirmier DE ayant en parallèle une activité clinique en établissement de santé autorisé en psychiatrie
- Formation d'animateur au programme BREF
- Expérience de 1 an minimum dans l'animation du programme BREF
- Expérience souhaitée dans l'animation de programme à destination des aidants
- Formation relative à l'ETP
- Un sens développé de la communication, de la pédagogie et de l'organisation
- Une bonne capacité d'adaptation
- Une capacité à développer des liens avec différentes équipes

Formation initiale

- Formation initiale, sous la forme d'un stage d'une semaine au CLAP du Vinatier - Psychiatrie Universitaire Lyon Métropole

3- Informations complémentaires

Conditions d'exercice

0.50 ETP ; mission exclusive ou temps partagé. Organisation à définir selon le profil retenu.

Dossier de candidature et délai

Une lettre de motivation et un curriculum vitae, sous couvert de l'encadrement pour les professionnels du CHS, constituent le dossier de candidature.

Les candidatures doivent être adressées à la Directrice chargée des ressources humaines avant le 24 mai 2025.

Contact/renseignements

Après de Madame Géraldine BOUCHER, Directrice, Coordinatrice Générale des Soins, au 04 79 60 30 51