



AVIS DE VACANCE DE POSTE

Diffusé le 5/07/2024

Médiateur de santé-pair

SMART 73
Centre de réhabilitation psychosocial de
la Savoie

Organisation du poste :

Grade : Pair-Aidant professionnel/ Médiateur de santé-pair

Quotité : 100 %

Temps consacré au métier : temps plein (adaptable). Possibilité d'adaptation de la quotité de temps du poste en temps partiel en fonction du projet professionnel du candidat retenu.

Lieu d'intervention : SMART 73 – CHS de la Savoie

Poste à pourvoir : dès que possible

Contexte

Le service SMART 73 est un centre de réhabilitation psychosocial de proximité proposant à des personnes présentant des troubles psychotiques ou des troubles bipolaires, un accompagnement pluridisciplinaire de proximité, souple et personnalisé, au plus près de leur lieu de vie, sur l'ensemble du département de la Savoie.

Le projet de la personne pourra être lié au logement, à l'emploi/formation ou aux activités culturelles, sportives, de loisirs et affectives.

Missions

Le médiateur de santé/pair (MSP)/pair-aidant de part son savoir expérientiel apporte à l'accompagnement une spécificité essentielle propre à son rôle et à sa fonction. Il participe au soutien et à l'orientation des personnes au sein d'une équipe pluridisciplinaire en s'appuyant sur son parcours personnel de rétablissement de troubles psychiques et son expérience des services de santé mentale.

- **Aide à la mise en place d'outils d'autogestion :**

Réalisation d'un plan de crise conjoint (Directives Anticipées en Psychiatrie...)

Réalisation d'un plan de rétablissement (REVIM...)

- **Participe à des programmes de déstigmatisation**

Réalisation de programme de déstigmatisation en individuel ou en groupe (NECT...)

- **Propose un accompagnement au rétablissement de pair à pair**

Propose des méthodes efficaces de stratégie d'adaptation et d'autodétermination

Aide les usagers à déterminer et atteindre leurs objectifs en fonction de leur projet de vie et de soin

Soutient, si nécessaire, la personne dans le maintien et le développement un réseau familial et social soutenant

Encourage les choix professionnels éventuels de l'usager en lien avec l'équipe pluridisciplinaire

Aide les personnes à s'intégrer dans des groupes d'entraide mutuelle, des associations...

Développe et participe au maintien du réseau social /famille/amis/proches

- **Participe à des programmes de psychoéducation ou d'Education Thérapeutique du Patient**

- Participe à la mise en place de programme de psychoéducation (ACCEPT Voices...)

- Facilite la communication et les échanges, en utilisant les méthodes d'intervention de groupe et l'animation d'ateliers dans la cadre de l'Education Thérapeutique du Patient
- Partage son expérience de rétablissement avec les personnes et favorise l'espoir
- Participe à la mise en place de groupes sur des thématiques spécifiques en fonction des besoins des personnes suivies et de ses compétences propres
- Peut participer à des unités spécifiques nécessitant l'intervention d'un pair-aidant (EDEN...)

- **Le médiateur de santé pair au sein d'une équipe pluridisciplinaire**

- Participe aux réunions d'équipe et communique ses observations personnelles
- Aide les professionnels à mieux comprendre les besoins et les demandes spécifiques des usagers dans un rôle de médiateur entre l'utilisateur et le reste de l'équipe

- **Participe à des actions destinées aux aidants**

Dans le cadre de programme structuré (type BREF...) ou d'entretiens individuels

- **Le MSP et son environnement professionnel**

- Participe aux actions de formation spécifiques pour MSP ainsi qu'aux formations continues inscrites dans le plan de formation de l'établissement
- Utilise le centre de ressources documentaires
- Partage la documentation et l'information avec les autres MSP
- Assiste aux colloques, aux séminaires....
- Bénéficie d'actions de professionnalisation

Compétences et savoirs-faire

Compétences techniques

- Avoir suivi ou s'engager à suivre une formation spécifique dans le domaine de la pair-aidance à minima un Diplôme Universitaire (Médiateur de santé-pair, Pair-aidant, Pair-praticien...)
- Connaissances du fonctionnement institutionnel, des partenariats déployés sur le territoire
- Connaissances des outils de réhabilitation psychosociale à mettre en œuvre dans l'accompagnement des troubles psychiatriques
- Connaissances de l'accompagnement pluridisciplinaire dans une dynamique orientée vers le rétablissement
- Respecter le secret et la discrétion professionnelle

Compétences expérientielles

- Avoir eu recours au dispositif de soin en santé mentale en tant qu'utilisateur
- Etre engagé dans un parcours de rétablissement de façon durable dans le temps
- Connait ses signaux d'alerte et ses facteurs déclenchants
- Savoir utiliser son savoir expérientiel de façon ajusté et pertinente dans l'accompagnement ou le témoignage
- Capacité à transmettre l'espoir du rétablissement
- Capacité à aider la personne à se constituer un groupe de pairs par la connaissance des réseaux de pairs (GEM, Groupe d'auto-support, groupe d'entendeurs de voix, associations d'anciens buveurs...)

Compétences organisationnelles

- Capacité à organiser son travail et à gérer son emploi du temps en cohérence avec l'organisation du dispositif de soin hospitalier.
- Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire (médecins, cadre de santé, infirmiers, éducateurs, neuro-psychologues, chargé de gestion locative...) et le travail en réseau (CLSM, articulation médico-social/sanitaire, réseau Rehpsy...)
- Transmission de l'information, communication orale et écrite

- Maîtrise des outils informatiques liés au métier
- Garant du secret professionnel et conditions de partage d'éléments au sein de l'équipe
- Intérêt pour la formation continue et la mise à jour des savoirs et compétences, pour la diffusion par l'enseignement de ceux-ci.

Compétences d'Adaptation

- Capacité d'écoute et ouverture d'esprit
- Capacité à connaître ses limites et à savoir demander de l'aide si nécessaire

Modalités de candidature

Dossier de candidature et délai

Une lettre de motivation et un curriculum vitae, constituent le dossier de candidature.

Les candidatures doivent être adressées à la Directrice des Ressources Humaines drh@chs-savoie.fr avant le 5 août 2024

Renseignements

Auprès des Drs LE CARDINAL et RAINTEAU médecins chefs de service au 04 79 60 30 57