

 <p>CHS DE LA SAVOIE Service DRH</p>	<p align="center">AVIS DE VACANCE DE POSTE</p> <p align="center">Diffusé le 06/06/2023</p>	<p align="center">Pôle de Psychiatrie Adulte</p> <p align="center">Service Maurienne Hôpital de Jour</p>
--	---	---

Grade : Infirmier

Temps de travail : à 100 %

Service d'affectation : Maurienne

Lieu d'intervention : HJ St Jean de Maurienne (résidence administrative)

Poste à pourvoir à compter du : dès que possible

L'hôpital de jour offre 10 places sur le site de ST Jean de Maurienne, permettant ainsi de viser une meilleure continuité de soins, une efficience accrue des prises en charge. Lieu intermédiaire entre le CMP et l'hospitalisation complète, il propose des soins polyvalents et ciblés en journée ou par séquences d'un à plusieurs jours par semaine selon le projet thérapeutique défini pour le patient. Les actions proposées au sein de l'HJ peuvent être de nature préventive, diagnostique, thérapeutique, éducative.

Relations professionnelles

Liens hiérarchiques :

- Cadre supérieur de santé du service MAURIENNE
- Cadre de santé du service MAURIENNE

Liens fonctionnels :

- Médecins Responsables des structures
- Directions fonctionnelles
- Réseaux partenariaux extérieurs à l'établissement

Missions

- Dispense des soins infirmiers de nature préventive, curative et de réinsertion, adaptés aux problèmes de santé mentale des personnes prises en charges visant :
 - L'autonomisation psychique de l'individu
 - La compréhension de ses difficultés tout en lui donnant les moyens de les résoudre
- Répond aux besoins engendrés par la maladie mentale en prenant en compte la personne dans sa globalité et son environnement social et familial
- Organise la mise en œuvre et l'évaluation des soins infirmiers prescrits et ceux qui relèvent de son rôle propre
- Participe et met en œuvre le projet de soin individualisé défini en équipe pluri professionnelle pour chaque patient
- Participe à la formation des étudiants en soins infirmiers
- Facilite l'intégration, dans l'équipe, des nouveaux professionnels

Les activités

- Réalisation d'entretiens infirmiers : entretiens d'accueil du patient et de son entourage, entretiens d'évaluation et de suivi, entretiens d'aide et de soutien
- Administration du traitement prescrit, surveillance et évaluation de son efficacité
- Participation aux entretiens médicaux et/ou psychologiques
- Analyse des informations recueillies et transmission des données utiles aux autres professionnels concernés
- Elaboration des projets et mise en place d'activités thérapeutiques en tenant compte des capacités des patients
- Participation à des séquences d'éducation thérapeutique en lien avec le projet de soins du patient
- Travail en réseau avec les différents partenaires de soins : CMP/CATTP de la vallée ; CH de St Jean de Maurienne (addictologie, service prise en charge de la douleur) ; structures médico-sociales (APEI ; ESAT ; FAM)
- Travail de collaboration avec les familles, les tuteurs
- Participation aux réunions cliniques, aux synthèses pluri-professionnelles
- Utilisation de tous les supports validés institutionnellement permettant d'assurer les transmissions écrites (planification murale, dossier patient informatisé...)
- Gestion des stocks de matériels de soins et fournitures diverses nécessaires
- Participation à l'accueil, l'encadrement et l'évaluation des étudiants en soins infirmiers.

Compétences et savoir-faire

- Pré-requis : Diplôme d'Etat d'Infirmier
- Les savoirs théoriques ou connaissances associées :
 - o Connaissance des pathologies en santé mentale, de la psychopathologie et expérience de la clinique psychiatrique en unités de soins, en intra-hospitalier et en service adulte
 - o Participation à des séquences de formations complémentaires spécifiques (entretien infirmier en santé mentale niveaux 1 et 2 ; prévention du risque suicidaire ; animation de groupes à visée thérapeutique.)
- Les savoir-faire relationnels :
 - o Développer et partager des valeurs professionnelles fondamentales dans les soins et dans ses relations aux autres : tolérance, respect, bienveillance, écoute.
 - o Etre capable de distanciation dans la relation quotidienne avec les patients et en situation d'urgence
 - o Développer des capacités d'autoévaluation et de connaissance de soi
 - o Prendre en compte les spécificités des différents partenaires de soins
 - o Faire preuve d'adaptation et d'autonomie professionnelle
- Les savoir-faire techniques et méthodes :
 - o Développer les connaissances nécessaires en fonction du projet médical et de soins de la structure
 - o Utiliser le raisonnement clinique et la démarche de soins
 - o Savoir faire des transmissions ciblées infirmières
 - o Evaluer la qualité de ses propres pratiques de soins

Qualités professionnelles requises

- Sens des responsabilités
- Capacité à prendre des initiatives adaptées et concertées
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire
- Sens de l'organisation
- Aptitude à communiquer
- Capacités techniques et relationnelles (entretiens infirmiers)
- Capacité à se positionner

- Capacité à transmettre des informations aux professionnels
- Faire preuve de disponibilité

Dossier de candidature et délai

Une lettre de motivation et un curriculum vitae, sous couvert de l'encadrement, constituent le dossier de candidature.

Les candidatures doivent être adressées à la Directrice chargée des ressources humaines avant le 6 juillet 2023

Renseignements

Auprès de :

- Madame DA SILVA, Cadre Supérieur de Santé, au 04.79.60.30.38.
- Madame GIRARDEAU, Cadre de Santé FF, au poste 8042

LA DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES
& DES AFFAIRES MEDICALES,
P/O L'ATTACHEE D'ADMINISTRATION HOSPITALIERE,

Bérénice RICHARD