

| | | |
|---|--|--|
|  <p>CHS DE LA SAVOIE</p> | <p>AVIS DE VACANCE DE POSTE</p> <p>Diffusé le 30/11/2022</p> | <p>POLE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT</p> <p>1^{er} Intersecteur de pédopsychiatrie</p> |
|---|--|--|

Grade : PSYCHOMOTRICIEN

Temps de travail : 100 %

Service d'affectation : 1^{er} Intersecteur

Lieu d'intervention :

- **CMP/CATTP J. BERGES (60%)**
- **CMP/CATTP St Jean de Maurienne (40%)**

Poste à pourvoir à compter du : 13 février 2023

Définition : Elaborer un diagnostic et réaliser en individuel ou en groupe des activités d'éducation psychomotrice, de prévention, d'éducation pour la santé, de rééducation, de réadaptation des fonctions psychomotrices et de thérapie psychocorporelle

Présentation des structures en responsabilité

Les CMP/CATTP J. BERGES (Chambéry) et de St Jean de Maurienne sont des structures extrahospitalières de secteur dépendant du 1^{er} intersecteur du pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, dont le chef de service est le Dr J. DROUOT. Il intervient en 2^{ème} ligne dans le parcours de soin de l'enfant en identifiant ses besoins et ses difficultés psychiques, en établissant un diagnostic, et en orientant vers des soins.

Relations professionnelles les plus fréquentes

- Equipe pluri professionnelle du CMP/CATTP pour coordonner l'indication et la prise en charge de rééducation
- Collège des rééducateurs du pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent
- Partenaires des secteurs pédagogiques, éducatifs, médico-sociaux, libéraux

Missions principales

- Le psychomotricien(ne) met en œuvre des interventions d'éducation psychomotrice, d'accompagnement et de soins en psychomotricité, de réadaptation, à dimension psychothérapique, et des activités contribuant au bien-être et à la réinsertion, en prise en charge groupale et/ou individuelle.
- Il élabore et conduit une démarche de conseil, de prévention, une démarche d'éducation pour la santé, d'éducation thérapeutique dans le domaine de la psychomotricité.

Compétences et savoir-faire

- Recueil de données, réalisation d'entretiens et d'évaluations visant au diagnostic psychomoteur
- Analyser et évaluer une situation et élaborer un diagnostic des difficultés et capacités psychomotrices de l'enfant
- Conduire une relation dans un contexte d'intervention en psychomotricité
- Accueillir, soutenir, et guider la famille et son enfant

- Réaliser des visites à domicile et/ou des sorties à l'extérieur pour compléter les bilans en milieu écologique
- Accompagner les familles dans la généralisation des compétences de l'enfant et soutenir les interactions
- Concevoir, conduire et évaluer un projet d'intervention personnalisé en psychomotricité
- Organiser les activités et coopérer et échanger avec l'équipe pluridisciplinaire
- Rédiger les bilans psychomoteurs et s'assurer de la mise à jour du dossier du patient
- Interpréter les données cliniques issues du bilan de l'enfant
- Se coordonner et échanger avec les équipes de soins, éducatives et pédagogiques
- Utiliser des méthodes et instruments d'évaluation : tests psychomoteurs...
- Utiliser et adapter les techniques corporelles personnalisées et organiser un cadre thérapeutique singulier à chaque enfant
- Former et informer, transmettre son savoir, auprès des professionnels et des étudiants et/ou stagiaires en psychomotricité
- Analyser, synthétiser et transmettre des données utiles et précises aux membres de l'équipe pluri professionnelle.
- Participer aux réunions cliniques et institutionnelles avec l'équipe pluri professionnelle.
- Rechercher, traiter, et analyser des données professionnelles et scientifiques,
- Assurer une veille professionnelle, une analyse et un développement continu de sa pratique professionnelle

Spécificités du poste

- **Travail en partenariat avec les équipes de secteur de pédopsychiatrie du CHS, mais aussi avec les différents partenaires publics et privés**
- **Travail en équipe pluridisciplinaire**
- **Engagement dans un processus de formation continue**
- **Un intérêt et/ou une expérience auprès d'enfants présentant des troubles du développement est souhaitable**
- **Dynamisme, créativité, et esprit d'équipe sont attendus**

Dossier de candidature

Une lettre de motivation et un curriculum vitae, sous couvert de l'encadrement, constituent le dossier de candidature.

Délais

Les candidatures doivent être adressées à la Directrice chargée des Ressources Humaines avant le : 31 décembre 2022

Renseignements

Auprès du Dr Jeanne DROUOT, Cheffe de service, au 04 79 60 51 69 ou de Mme Elisabeth DE GRIMAUDET, Cadre de Santé, au 06 37 94 58 59.