

 <p>CHS DE LA SAVOIE Service DRH</p>	<p>AVIS DE VACANCE DE POSTE INTERNE</p> <p>Diffusé le 11/10/2022</p>	<p>Psychiatrie Générale Adulte</p> <p>UF Accueil Familial Thérapeutique</p>
---	---	---

Grade : Cadre de Santé

Temps de travail : 40% ETP

Unités d'affectation : Accueil Familial Thérapeutique

L'Accueil Familial Thérapeutique (AFT) est un dispositif de soins transversal.

Poste à pourvoir à compter du : 1 janvier 2023

Présentation des structures en responsabilité

L'AFT est une alternative à l'hospitalisation complète proposant des séjours à temps complet ou séquentiels, au domicile des accueillants.

Les accueillants familiaux assurent des prises en charge singulières, pour des patients adultes (1 à 3 par famille) présentant des troubles psychiques et nécessitant un environnement familial. Ils participent à la restauration des capacités relationnelles et à l'autonomisation des personnes accueillies.

Les domiciles des accueillants familiaux sont répartis dans différents départements (Savoie, Haute-Savoie, Ain et Isère)

Une équipe pluridisciplinaire (psychologue, cadre de santé, infirmiers, assistante sociale et secrétaire) :

- assure les liens avec les différents services de psychiatrie adulte et les accueillants familiaux,
- contribue à la définition et la mise en œuvre des projets de soins personnalisés des patients
- organise les suivis des patients .

Relations professionnelles

Liens hiérarchiques :

- Cadre supérieur de santé de l'UF AFT
- Directrice, Coordinatrice générale des soins

Liens fonctionnels :

- Médecins responsables des services de psychiatrie adulte dont dépendent les suivis des patients
- Equipes médicales des services de psychiatrie adulte
- Equipes pluri professionnelles des services de psychiatrie adulte
- Service de la pharmacie du CHS
- Services logistiques du CHS
- Partenaires du réseau (médecins traitants libéraux, mandataires judiciaires...)
- Psychologues (temps de parole pour les familles d'accueil)

Missions

Le cadre de santé :

- Manage une ou plusieurs équipes et coordonne les moyens d'un service de soins en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations. Il développe la culture du signalement et gère les risques
- Participe, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire et médicale à la définition des objectifs et du projet des unités.

- Dans ce cadre, il est responsable de la gestion de plusieurs structures et organise la prise en charge globale des patients pour apporter des réponses adaptées à leurs besoins de santé.
- Encadre et anime les équipes de terrain, assure la gestion et le développement des personnels.
- Est responsable :
 - du soin dans le domaine de compétence propre à sa fonction,
 - de l'organisation de l'application de la prescription médicale,
 - de la gestion administrative des unités.
- Contrôle et assure le suivi de la qualité et de la sécurité des soins et des activités paramédicales dans son domaine.
- Est responsable de l'utilisation optimale des ressources affectées à chacune des unités et de la gestion des produits et des matériels (planification, contrôles et reporting)
- Promeut les réalisations / projets spécifiques à son domaine d'activité.
- Organise l'accueil des nouveaux professionnels et des étudiants et stagiaires.
- Assure également la permanence de l'encadrement au sein du service, et la continuité de l'encadrement au sein de l'établissement (semaine, dimanche et férié).
- Assure une veille spécifique à son domaine d'activité.

Activités

- Analyse des données, des tableaux de bord et justifie des résultats relatifs aux activités de son domaine.
- Arbitre et/ou décide entre différentes propositions, dans un environnement donné.
- Conçoit, formalise et adapte des procédures protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence.
- Élabore en équipe un projet de soins et définit des objectifs cohérents avec les orientations médicales de service et du projet d'établissement. Il en évalue les atteintes et/ou résultats
- Évalue les soins en impliquant les différentes catégories professionnelles dans les projets de soins personnalisés des patients.
- Participe à la définition de la démarche de soins et des outils de travail correspondants (DPI, protocole de soins, transmissions ciblées...). Il impulse et fait appliquer la démarche de soins, (en lien avec le référent soignant s'il existe) préalablement réfléchi en équipe : réunions cliniques, réunions de synthèse.
- S'assure d'une répartition judicieuse des tâches en fonction des ressources humaines et de la charge de travail de chacun et reste vigilant sur l'aide et l'entraide entre les différentes catégories professionnelles.
- Prévoit les moyens nécessaires à la réalisation des soins. Il établit / évalue / optimise un budget relatif à son domaine de compétence.
- Pilote, anime / communique, motive les équipes placées sous sa responsabilité.
- Fait appliquer le règlement intérieur du CHS et propose des organisations propres à chaque unité.
- Définit les besoins en formation des agents en affinant leurs demandes (par le biais de l'entretien annuel de formation) et en définissant, en réunion d'encadrement du service, les priorités de formation dans le respect du plan de formation et en adéquation avec le projet de service.
- Évalue, développe et valorise les compétences individuelles de ses collaborateurs et lorsque cela est nécessaire, il détermine des objectifs de réajustements et évalue leurs atteintes. Il argumente ses positionnements par tout moyen qu'il juge nécessaire (fiche d'évaluation, stagiairisation, titularisation, renouvellement de contrat, ...).
- Fixe des objectifs, mesure les résultats et évalue les performances collectives.
- Remplit le livret d'accueil et d'évaluation des nouveaux arrivants.
- Évalue l'organisation du travail et introduit des procédures adaptées aux changements.
- Sensibilise les agents aux risques d'accident du travail ou de maladie professionnelle, à l'hygiène et à la sécurité.
- Travaille en collaboration avec les instituts de formation et participe à la formation des étudiants.
- Accueille les étudiants et stagiaires, les soutient dans la réalisation de leurs objectifs, contrôle les apprentissages et participe à leurs évaluations.
- Met en place des moyens d'information et de communication.
- Participe aux différentes instances et réunions institutionnelles.
- Accueille, si nécessaire, les patients et leurs familles tout au long de leurs prises en charges :
 - en participant à certains entretiens médicaux,
 - en organisant des synthèses,
 - en recevant les patients, leurs familles, représentant légal, personne de confiance

- Travailler en équipe pluridisciplinaire et/ou en réseau.
- S'impliquer dans le domaine de la formation et de la recherche soignante.

Compétences et savoir-faire

Le cadre de santé en mission sur ce poste doit :

1. Compétences techniques

- Avoir connaissance des décrets de compétences relatives aux actes professionnels, des procédures et protocoles pour organiser l'activité du service.
Utiliser les outils bureautiques de l'établissement.
- Par sa connaissance des pratiques de l'établissement et du service, être capable de mobiliser son expertise pour une prise en charge optimale du patient (sécurité et qualité).
- Transmettre ses savoirs

2. Compétences Organisationnelles

- Évaluer le temps nécessaire à chaque activité et les ordonner en fonction de l'urgence et des ressources disponibles.
- Évaluer et proposer une organisation qui prenne en compte les nécessités du service et les impératifs des unités.
- Définir les moyens en matériels nécessaires et d'en assurer la disponibilité.
Accompagner l'équipe dans les remaniements institutionnels.

3. Compétences relationnelles

- Être capable d'évaluer les écarts entre la prise en charge proposée et la prise en charge attendue des patients pour mettre en place les formations individuelles et collective au sein du service.
- Être capable de se positionner en argumentant ses points de vue et en assumant ses choix.
- Écouter et entendre les préoccupations des différents interlocuteurs.

4. Compétences d'adaptation

- Prendre des décisions dans l'urgence en s'appuyant sur les moyens humains et matériels disponibles.
- Actualiser ses connaissances par le biais de formation
- Avoir le sens de l'initiative, de la créativité et être force de proposition

Qualifications

- Diplôme Cadre de santé

Dossier de candidature et délai

Une lettre de motivation, sous couvert de l'encadrement supérieur et un curriculum vitae, constituent le dossier de candidature.

Les candidatures doivent être adressées à la Directrice chargée des Ressources Humaines **avant le 12 novembre 2022**

Renseignements

Après de :

Mme Marie-José PERNEL, Directrice, coordinatrice générale des soins, au 04 79 60 30 51

Mme Elisabeth GOTTARDI, Cadre de santé , au 06.42.87.66.51

Mme Nadine BAILLY, Cadre supérieur de santé, au 04 79 60 30 33