

 <p>CHS DE LA SAVOIE</p>	<p>AVIS DE VACANCE DE POSTE</p> <p>Diffusé le 25/07/2022</p>	<p>Psychiatrie Générale adulte</p> <p>Service Chambéry Nord</p>
---	---	---

Grade : Psychomotricien(ne)

Temps de travail : 1 poste à 100 %

Service d'affectation : Chambéry Nord

Lieux d'interventions : Unités d'hospitalisations complètes et structures ambulatoires (CATTP et Hôpital de jour) du service Chambéry Nord

Poste à pourvoir à compter du : 7 septembre 2022 au 30 juin 2023

Définition : Elaborer un diagnostic et réaliser en individuel ou en groupe des activités d'éducation psychomotrice, de prévention, d'éducation pour la santé, de rééducation, de réadaptation des fonctions psychomotrices et de thérapie psychocorporelle.

Relations professionnelles du service

- Équipe d'encadrement Chambéry Nord
- Équipe Médicale du service de Chambéry Nord
- Directions fonctionnelles

Missions principales

- Le (la) psychomotricien(ne) est un(e) professionnel(le) paramédical(e), diplômé(e) d'état. Son travail consiste à favoriser le bon développement psychomoteur et à le préserver tout au long de la vie. Lorsque cet équilibre est perturbé par un trouble ou un handicap, d'origine physique ou psychique, il (elle) intervient par une approche corporelle à visée rééducative (volonté d'agir sur une difficulté ciblée) et thérapeutique (en s'appuyant sur ses qualités relationnelles).
- Il (elle) propose un espace de rencontre et des situations permettant d'apprécier la manière dont la personne utilise, se représente et ressent son corps. Il (elle) observe pour cela les fonctions posturales, toniques, gestuelles, perceptives, expressives et sensorielles. Il (elle) s'intéresse au mode de relation du sujet avec lui-même et avec l'environnement. Il (elle) participe à l'élaboration du diagnostic via son observation clinique de psychomotricien.
- Il (elle) propose en individuel ou en groupe des thérapies psychocorporelles, des actes de prévention, et de rééducation des fonctions psychomotrices. Il (elle) s'appuie sur des médiations psychocorporelles (relaxation, toucher thérapeutique, mime, expression corporelle, danse...)
- Il (elle) collabore avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire lors de réunions cliniques pour coordonner les prises en charge du patient.

Compétences et savoir-faire

Le (la) psychomotricien(ne) sera capable de :

1. Compétences techniques

- élaborer et conduire une démarche de conseil, de prévention, d'éducation pour la santé, d'éducation thérapeutique dans le domaine de la psychomotricité
- réaliser un bilan psychomoteur
- interpréter les données cliniques, issues d'un bilan

- concevoir, conduire et évaluer un projet d'intervention en psychomotricité
- réaliser des projets à l'aide de médiations diverses
- assurer un accompagnement individuel du patient ou groupal de plusieurs patients
- utiliser les outils informatiques et bureautiques
- utiliser le dossier patient informatisé et transmettre des données utiles et précises
- respecter les règles de confidentialité des informations concernant les patients
- former et informer des professionnels et des personnes en formation

2. Compétences organisationnelles

- mettre en œuvre des interventions d'éducation psychomotrice, des accompagnements et des soins en psychomotricité, de réadaptation, à dimension psychothérapeutique, et des activités contribuant au bien être, à la réinsertion, aux soins palliatifs et au traitement de la douleur
- organiser les activités et coopérer avec différents acteurs
- prioriser ses activités en fonction des prescriptions médicales et des délais à respecter
- mettre en œuvre les actions appropriées et les évaluer

3. Compétences relationnelles

- communiquer avec les patients et leurs familles et/ou proches, en écoutant leurs demandes et en leur répondant avec discernement
- conduire une relation dans un contexte d'intervention en psychomotricité
- s'inscrire dans une dynamique d'équipe pluridisciplinaire
- transmettre et d'élaborer des données cliniques pertinentes lors des temps d'échanges cliniques
- échanger les informations utiles au sein de l'unité en les priorisant en fonction de leur importance

4. Compétences d'adaptation

- rechercher, traiter et analyser des données professionnelles et scientifiques
- s'adapter aux nouvelles avancées de son métier.
- analyser et faire évoluer sa pratique professionnelle
- s'adapter aux évolutions de l'établissement en s'inscrivant dans un processus de formations spécifiques à l'exercice en psychiatrie
- de discernement, en intervenant dans les limites de ses fonctions

Dossier de candidature et délais :

Une lettre de motivation et un curriculum vitae constituent le dossier de candidature. Les candidatures doivent être adressées à la Directrice des ressources humaines **avant le 25 août 2022**

Renseignements

Auprès de :

- Madame BAILLY Nadine, Cadre Supérieur de Santé au 04.79.60.30.33.
- Secrétariat de la direction Des Soins au 04 79 60 30 51

LA DIRECTRICE DES RESSOURCES
HUMAINES ET DES AFFAIRES MEDICALES ,

Laura JOYEUX