

 <p>CHS DE LA SAVOIE</p> <p>Service DRH</p>	<p>AVIS DE VACANCE DE POSTE INTERNE</p> <p>Diffusé le 17/06/2022</p>	<p>Psychiatrie Générale ESPLOR-FMT-FTS</p>
---	--	---

Grade : Cadre de Santé

Temps de travail : 100 %

Service d'affectation :

Structure en responsabilité :

- **Équipe de soutien pour le logement orientée vers le rétablissement : ESPLOR**
- **Fédération des Médiations Thérapeutiques : FMT**
- **Fédération des thérapies Spécifiques : FTS**

Poste à pourvoir à compter du : 1 octobre 2022

Présentation des structures en responsabilité

ESPLOR et FMT sont des dispositifs de soins intersectoriels.

ESPLOR : Coordination et gestion intersectorielle des appartements avec une vision globale des disponibilités afin d'optimiser le dispositif et développer sur l'ensemble du département de la Savoie.

FMT : Accompagnement des personnes en situation de handicap psychique sein d'un atelier thérapeutique principalement orienté vers la réinsertion professionnelle et la réadaptation sociale.

FTS : Thérapies à médiation spécifiques :

- Unité EDEN : Unité d'Écoute et de Dialogue pour les Entendeurs de voix
- Unité Psychocorporelle

Chaque unité propose des compétences spécifiques :

- Insertion Professionnelle
- Intégration dans le Logement
- Sport Ergothérapie
- Dispositifs transversaux : cafétéria, esthétique et coiffure

Relations professionnelles

Liens hiérarchiques :

- Cadre supérieur de santé du service
- Directrice, Coordinatrice générale des soins

Liens fonctionnels :

- Médecin Chef / Responsable de service
- Équipe médicale
- Service de formation continue pour le plan de formation
- Services logistiques
- Réseaux/ partenaires des parcours de soins
- Instituts de formation, universités

Missions

Le cadre de santé :

- Manage une ou plusieurs équipes et coordonne les moyens d'un service de soins en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations. Il développe la culture du signalement et gère les risques
- Participe, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire et médicale à la définition des objectifs et du projet des unités.
- Dans ce cadre, il est responsable de la gestion de plusieurs structures et organise la prise en charge globale des patients pour apporter des réponses adaptées à leurs besoins de santé.
- Encadre et anime les équipes de terrain, assure la gestion et le développement des personnels.
- Est responsable :
 - du soin dans le domaine de compétence propre à sa fonction,
 - de l'organisation de l'application de la prescription médicale
 - de la gestion administrative de toutes les activités de la FMT (sport, ergothérapie, insertion professionnelle), et de ESPLOR
- Contrôle et assure le suivi de la qualité et de la sécurité des soins et des activités paramédicales dans son domaine.
- Est responsable de l'utilisation optimale des ressources affectées à chacune des unités et de la gestion des produits et des matériels (planification, contrôles et reporting)
- Promeut les réalisations / projets spécifiques à son domaine d'activité.
- Organise l'accueil des nouveaux professionnels et des étudiants, stagiaires et pairs aidants.
- Assure également la permanence de l'encadrement au sein du service, et la continuité de l'encadrement au sein de l'établissement (semaine, dimanche et férié).
- Assure une veille spécifique à son domaine d'activité.

Activités

- Analyse des données, des tableaux de bord et justifie des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Participe à l'élaboration du COPIL 1 fois/an.
- Arbitre et/ou décide entre différentes propositions, dans un environnement donné.
- Conçoit, formalise et adapte des procédures protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence,
- Élabore en équipe un projet de soins et définit des objectifs cohérents avec les orientations médicales de service et du projet d'établissement. Il en évalue les atteintes et/ou résultats
- Participe à définir et impulser la démarche de soins en valorisant les outils de travail correspondants (DPI, protocole de soins, transmissions ciblées...) lors des réunions cliniques, réunions de synthèse.
- Prévoit les moyens nécessaires à la réalisation des soins. Il établit / évalue / optimise un budget relatif à son domaine de compétence.
- Pilote, anime / communique, motive les équipes placées sous sa responsabilité.
- Fait appliquer le règlement intérieur du CHS et propose des organisations propres à chaque unité.
- Définit les besoins de formation des agents.
- Remplit le livret d'accueil et d'évaluation des nouveaux arrivants.
- Sensibilise les agents aux risques d'accident du travail ou de maladie professionnelle, à l'hygiène et à la sécurité.
- Travaille en collaboration avec les instituts de formation et participe à la formation des étudiants.
- Met en place des moyens d'information et de communication.
- Participe aux différentes instances et réunions institutionnelles.
- Accueille, si nécessaire, le patient et la famille et/ou représentant légal, personne de confiance :
 - en participant à certains entretiens médicaux,
 - en organisant des synthèses,
- Travaille en Réseau (REPSHY, PTSM, Universités, C3R, C2R, comité départemental du sport, MDPH, Insertion professionnelle).
- S'implique dans le domaine de la recherche soignante.

Compétences et savoir-faire

1. Compétences techniques

- Avoir connaissance des décrets de compétences relatives aux actes professionnels, des procédures et protocoles pour organiser l'activité du service.
- Prévoir des temps de réflexivité avec les équipes sous son autorité.
- Utiliser les outils bureautiques de l'établissement.
- Par sa connaissance des pratiques de l'établissement et du service, être capable de mobiliser son expertise pour une prise en charge optimale du patient (sécurité et qualité).
- Transmettre ses savoirs

2. Compétences Organisationnelles

- Évaluer le temps nécessaire à chaque activité et les ordonner en fonction de l'urgence et des ressources disponibles.
- Définir les moyens en matériels nécessaires et en assurer la disponibilité.
- Accompagner l'équipe dans les remaniements institutionnels.

3. Compétences relationnelles

- Se positionner en argumentant ses points de vue
- Mettre en œuvre un management participatif
- Laisser s'exprimer la créativité et les initiatives au sein de l'équipe pluridisciplinaire.
- Adopter une posture de management bienveillant.

4. Compétences d'adaptation

- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Prendre des décisions dans l'urgence en s'appuyant sur les moyens humains et matériels disponibles.
- Avoir le sens de l'initiative, de la créativité et être force de proposition
- Concevoir, piloter et évaluer un projet/un processus relevant de son domaine de compétence
- Actualiser ses connaissances par le biais de formation

5. Compétences d'évaluation

- Évaluer les écarts entre l'offre des soins et les besoins

Qualifications

- Diplôme Cadre de santé
- Expérience dans le domaine de la réhabilitation serait un plus

Dossier de candidature et délai

Une lettre de motivation, sous couvert de l'encadrement supérieur et un curriculum vitae, constituent le dossier de candidature.

Les candidatures doivent être adressées à la Directrice chargée des Ressources Humaines **avant le 17 juillet 2022**

Renseignements

Après de :

Mme Marie-José PERNEL, Directrice des soins, au 04 79 60 30 51

Mme DA SILVA Cadre supérieur de santé, au 04 79 60 3038