

 <p>CHS DE LA SAVOIE</p> <p>Service DRH</p>	<p><b>PUBLICATION</b></p> <p><b>CONTRAT A DUREE DETERMINEE</b></p> <p><b><u>3 mois</u></b></p> <p>Publié le 22/06/2021</p>	<p><b>PSYCHIATRIE GENERALE</b></p>
--	--	------------------------------------

**Grade** : Aide-soignant de **Nuit**

**Temps de travail** : 100 %

**Service d'affectation** : Chambéry-Nord

**UF** : Pussin

**Poste à pourvoir à compter du 21/06/21 dans le cadre d'un CDD de 3 mois**

#### Missions

L'aide-soignant assure sa fonction en collaboration avec l'infirmier et sous sa responsabilité dans le cadre du rôle propre de celui-ci, ainsi que dans les domaines où l'aide-soignant a reçu une formation. Il réalise des actes de soins de prévention, de maintien, d'éducation à la santé pour préserver et restaurer le bien être et l'autonomie de la personne dans une approche globale prenant en compte la dimension relationnelle du soin.

#### Les activités

- Accompagner une personne dans les actes essentiels de la vie quotidienne en l'aidant à se lever et se coucher, à la réalisation de sa toilette, aux repas, dans ses déplacements.
- Identifier les besoins de la personne.
- Installer la personne soignée dans une position confortable en respectant les consignes ergonomiques.
- Accueillir les patients et leurs familles.
- Désinfecter le matériel.
- Ecrire les informations nécessaires aux soins et à la prise en charge au quotidien de la personne afin de garantir la continuité et l'efficacité des actes réalisés.
- Participer aux relèves, aux réunions de service, conseils de pôle ...
- Informer régulièrement les infirmiers des difficultés rencontrées.
- Saisir sur les différents logiciels les infos nécessaires à la fourniture des repas, la livraison du linge et à la maintenance des locaux.
- Réaliser les tâches de mises en place de la chambre (faire les lits, entretenir les locaux)
- Accueillir et former les stagiaires et les nouveaux arrivants.
- Vérifier les stocks pour garantir les approvisionnements en produits alimentaires et en produits d'hygiène.

#### Compétences et savoir-faire

##### 1. Compétences techniques

- Observer la personne soignée dans la réalisation des actes de la vie quotidienne afin d'analyser et d'évaluer son degré d'autonomie
- Appliquer les protocoles institutionnels (manutention, nettoyage ...)
- Utiliser les techniques gestuelles et posturales
- Maîtriser les outils informatiques (Datameal, Outlook, dossier patient, transmissions ciblées)
- Connaître le parcours de soins
- Connaître les droits de patients, législation professionnelle, le statut et le règlement intérieur.

##### 2. Compétences Organisationnelles

- Evaluer le temps nécessaire à chaque activité et les ordonner en fonction des priorités et de l'urgence.
- Préparer le matériel nécessaire à la réalisation des activités en tenant compte des moyens mis à disposition par l'établissement.

### 3. Compétences relationnelles

- Ecouter les demandes des patients & y répondre en tenant compte de leurs pathologies, du projet de soins et des consignes médicales
- Travailler en collaboration avec différents interlocuteurs.
- Transmettre ses savoirs et savoir-faire.

### 4. Compétences d'adaptation

- Adapter son activité à l'autonomie du patient
- Evaluer ses pratiques et les pratiques de l'équipe pour proposer les modifications nécessaires afin d'améliorer l'organisation du service et la qualité des prestations rendues.
- Prendre des initiatives dans les limites de sa fonction pour répondre aux attentes de ses différents interlocuteurs.
- Prendre en compte les demandes du patient en l'écoutant
- S'inscrire dans une démarche de formation continue pour maintenir son niveau de connaissance

### **Dossier de candidature et délai**

Une lettre de motivation et un curriculum vitae constituent le dossier de candidature.

Les candidatures doivent être adressées à la Directrice chargée des ressources humaines

### **Renseignements**

Auprès de Mme CHLON, Cadre Supérieur de Santé (04 79 60 31 32)

LA DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES,

Laura JOYEUX