


|   |  |  |
|---|--|--|
|  <p>CHS DE LA SAVOIE<br/>Service DRH</p> | <p><b>AVIS DE VACANCE DE POSTE</b></p> <p>Diffusé le 17 février 2021</p> | <p><b>Pôle de Psychiatrie Adulte</b></p> <p><b>Service MAURIENNE</b></p> |
|---|--|--|

**Grade** : Infirmier

**Temps de travail** : 100 %

**Service d'affectation** : MAURIENNE

**Lieux d'intervention** : CMP/CATTP St Jean de Maurienne / Psychiatrie de liaison CH St Jean de Maurienne

- 50% CMP/CATTP
- 50% Psychiatrie de liaison

**Poste à pourvoir à compter du** : actuellement vacant

### **Missions**

- L'infirmier analyse, organise, réalise les soins infirmiers et les évalue. Il contribue au recueil de données cliniques et épidémiologiques et participe à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé.
- Il exerce son activité en relation avec les autres professionnels du secteur de la santé, dans le respect de la vie et de la personne humaine. Il respecte la dignité et l'intimité du patient et de sa famille.

### **Les activités**

#### **1/ Réalisées au CMP/CATTP**

- Réaliser les soins infirmiers sur prescription médicale et relevant du rôle propre : dispenser des soins permettant de protéger, maintenir, restaurer et promouvoir la santé physique et mentale des personnes ou l'autonomie de leurs fonctions vitales physiques et psychiques en vue de favoriser leur maintien, leur insertion dans leur cadre de vie familial ou social.
- Organiser et réaliser des entretiens infirmiers : d'accueil et d'orientation, de suivi et de soutien.
- Evaluer le degré de dépendance des patients.
- Identifier les situations de crise et élaborer des réponses adaptées et concertées.
- Elaborer et mettre en œuvre des projets d'activités thérapeutiques sur le CATTP de St Jean de Maurienne en tenant compte des besoins et capacités des personnes et du projet de la structure.
- Gérer les stocks de matériels de soins et fournitures diverses nécessaires à l'activité.
- Mettre en place des méthodes et recueillir des informations utiles aux autres professionnels, notamment aux médecins, pour poser le diagnostic et évaluer l'effet des prescriptions. Analyser les informations recueillies et assurer leur transmission aux professionnels concernés en utilisant les supports validés institutionnellement (planning partagé outlook, dossier patient informatisé...).
- Mettre en œuvre les traitements en participant à la surveillance clinique et à l'application des prescriptions médicales.
- Participer à l'éducation thérapeutique des patients, aux activités de resocialisation, de réhabilitation et d'ouverture sur la cité (démarche d'accompagnement GEM, associations, manifestations culturelles).

-Participer aux entretiens médicaux, aux réunions cliniques, synthèses pluri-professionnelles, à l'élaboration du projet de soin personnalisé du patient.

-Travailler en réseau avec les différents partenaires (médecins, travailleurs sociaux, associations...).

-Participer à l'accueil et à l'accompagnement des étudiants en soins infirmiers.

## **2/ Dans le cadre des missions de Psychiatrie de liaison au CH de St Jean de Maurienne :**

### Mission générale :

Dans le cadre d'une complémentarité soignante entre infirmier(e)s à compétences soins généraux et infirmier(e)s à compétences psychiatriques :

- Améliorer la prise en charge globale des personnes adultes hospitalisées en service de court, moyen ou long séjour par la prise en compte de la souffrance psychiatrique ou psychique
- Donner un avis psychiatrique, évaluer les troubles psychiatriques et/ou psychiques des personnes accueillies aux urgences du C.H de ST Jean de Maurienne
- Assurer le suivi psychiatrique en lien avec le médecin psychiatre de l'Equipe de Psychiatrie de liaison des personnes hospitalisées sur le CH.

### Missions spécifiques :

- **Aux urgences :**
  - Entretien d'accueil et d'orientation individuel avec le patient (en seconde intention, après évaluation du médecin urgentiste) des patients adultes présentant un tableau clinique psychiatrique/psychique.
  - Participation avec les équipes soignantes à la prévention et à la gestion des situations d'auto ou d'hétéro agressivité.
  - Fonction de « conseil et/ou relais » auprès des médecins urgentistes pour aider à la prise de décisions, à l'orientation post urgences.
  - Professionnel ressource en lien avec le CHS de la Savoie (hospitalisations ; orientation en ambulatoire).
  - Liaison téléphonique avec la médecine de ville, familles, ...
  - Participation à l'accompagnement des familles en difficulté au regard de la situation vécue.
- **En service de court, moyen ou long séjour (Liaison) :**
  - Evaluation de l'état psychique des personnes prise en charge dans les services de court et moyen séjours.
  - Entretien d'accueil et d'orientation individuel/entretien d'écoute et d'aide à la demande du personnel hospitalier.
  - Entretien en binôme avec le psychiatre de liaison.
  - Echanges cliniques avec les professionnels de santé des services (IDE, médecins, AS...)
  - Aide au suivi sur site des patients du CHS hospitalisés en court séjour.
  - Travail de partenariat autour du projet patient avec les professionnels des services du CH et du CHS (intra et extra).
  - Transmissions et traçabilité (outil informatique) des informations aux professionnels des services concernés.

### **Compétences et savoir-faire**

- Être capable de réaliser les soins infirmiers conformément au décret de compétences de l'infirmier.
- Avoir réalisé ou demandé les formations spécifiques suivantes : entretien infirmier en santé mentale (niveau 1 & 2), entretien d'accueil et d'orientation en extra-hospitalier, animation de groupe à visée thérapeutique, prise en charge de la personne à risque suicidaire.
- Avoir une bonne connaissance et expérience de la clinique psychiatrique en unités de soins, en intra-hospitalier et en service adulte

### **Qualités professionnelles requises**

- Capacités techniques et relationnelles (entretien infirmier, entretien d'accueil, de conseil avec le patient, la famille et l'entourage...)

- Avoir le sens des responsabilités
- Être capable de prendre des initiatives adaptées et concertées
- Travail en partenariat, sens du travail en équipe pluridisciplinaire
- Aptitude à communiquer, à transmettre les informations prioritaires et à se positionner avec différents professionnels de santé
- Sens des responsabilités, Autonomie de fonctionnement
- Disponibilité
- Rigueur, sens de l'organisation
- Pédagogie

### **Dossier de candidature et délais**

Une lettre de motivation et un curriculum vitae, sous couvert de l'encadrement, constituent le dossier de candidature.

Les candidatures doivent être adressées à la Directrice chargée des ressources humaines **avant le 18 mars 2021**

- ➡ **Les entretiens de sélection se dérouleront : date à fixer**  
Les candidats seront convoqués par la Direction des soins.

### **Renseignements**

Auprès de :

- Madame BAILLY, Cadre Supérieur de Santé, au 04.79.60.30.33.
- Madame SENELLART, Cadre de Santé, au 07.87.21.57.41